

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 15.09.2026, klo 13:00 - 15:12

Paikka Etäkokous / Teams

Käsitellyt asiat

- § 74 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 75 Pöytäkirjantarkastajat**
- § 76 Osavuosikatsaus 1-6/2026**
- § 77 Pirkanmaan mielenterveyspalveluiden kehittämissuunnitelma 2026-2028**
- § 78 Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaelimen henkilöstön edustajat 2026-2029**
- § 79 Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaryhmien henkilöstön edustajat 2026-2029**
- § 80 Tiedoksi merkittävät asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Teemu-Taavetti Toivonen, puheenjohtaja
Kimmo Mäkelä, 1. varapuheenjohtaja, saapui 14:53
Kari Hämäläinen
Janne Karhunen
Helmi Kiviluoto
Tarja Kranni
Taru Kuosmanen
Aki Leppänen
Anita Niemelä
Anu Siimes
Crista Sjöholm-Aaltonen
Mari Taival
Aija Tuimala
Veera Välimäki
Lauri Heiskanen, varajäsen
Mika Kontio, varajäsen
Atte Tahvola, varajäsen, poistui 14:53

Muut saapuvilla olleet

Katariina Jortikka, hallintoassistentti, sihteeri
Ulla Kampman, henkilöstöjaoston puheenjohtaja
Mats Uotila, henkilöstöjaoston varapuheenjohtaja
Miina Salmenharju, viestintäasiantuntija
Mikko Hannola, talouspalvelujohtaja, § 76
Lumikukka Socada, toimialuejohtaja, § 77
Sirpa Rainesalo, hva:n vastaava johtajaylilääkäri, § 77

Poissa

Marina Erhola
Laura Seppälä

Allekirjoitukset

Teemu-Taavetti Toivonen
Puheenjohtaja

Katariina Jortikka
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

17.09.2026

17.09.2026

Anu Siimes

Mari Taival

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 18.9.2026.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 74

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista yhteistoimintaelimen kokoukseen 15.9.2026 on toimitettu sähköisesti 10.9.2026. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 10.9.2026 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 10.9.2026.

Ehdotus

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Yhteistoimintaelin päättää myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden

- talouspalvelujohtaja Mikko Hannolalle §:n 76 ajaksi
- toimialuejohtaja Lumikukka Socadalle §:n 77 ajaksi
- hyvinvointialueen vastaavalle johtajaylilääkärille Sirpa Rainesalolle §:n 77 ajaksi.

Päätös

Todettiin läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Yhteistoimintaelin päätti myöntää läsnäolo- ja puheoikeudet esityksen mukaisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 75

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa Anu Siimes ja Mari Taival. Varalla Veera Välimäki ja Kari Hämäläinen.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Anu Siimes ja Mari Taival. Varalle valittiin Veera Välimäki ja Kari Hämäläinen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 76

Osavuositarkastus 1-6/2026

12667/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Leena Gabrielsson, TALOUSSUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, leena.gabrielsson@pirha.fi

Liitteet

1 Osavuositarkastus 1-6/2026

2 Liite_Osavuositarkastus 1-6/2026 Strategian toimeenpanosuunnitelman seuranta

Pirkanmaan hyvinvointialueen raportointi muodostuu kuukausittaisista tulosraporteista sekä neljännesvuosittain raportoitavista osavuositarkastuksista sekä koko vuotta kuvaavasta tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tämä osavuositarkastus sisältää tiedot tammi-kesäkuulta 2026.

Talousarviossa ovat valtuustoon nähdyn sitovia seuraavat:

- käyttötalousosassa soten palvelulinjojen, pelastustoimen sekä strategisen ohjauksen tehtäväalueiden toimintakate sekä tukipalveluiden tehtäväalueella sisäisen laskituksen määrä sekä tilikauden tulos. Lisäksi sitovia ovat järjestämisen tavoitteet
- tytäryhtiöiden tavoitteet
- tuloslaskelmaosassa tilikauden tulos
- investointiosassa hankeryhmien (rakennukset, laite- ja kalustohankinnat, ICT ja muut aineettomat hyödykkeet, muut investoinnit) tulot ja menot sekä hankeryhmiin sisältyvät, investointisuunnitelmassa mainitut investoinnit nimikkeinä
- rahoitusosassa pitkäaikaisten lainojen lisäys, antolainojen määrän lisäys sekä maksuvalmiutta turvaava lyhytaikaisten lainojen enimmäismäärä vuoden aikana

Tehtäväalueiden ja palvelulinjojen tavoitteet ovat sitovia aluehallitukseen nähden.

Toiminnallisten tavoitteiden ja talouden raporttien lisäksi osavuositarkastus sisältää henkilöstöraportin, arvion merkittävimmistä riskeistä sekä lainasalkun kehityksen ja rahoitustilanteen.

Asiakkaiden palvelut on pystytty järjestämään pääosin hyvällä tasolla lakisääteisten ja hyvinvointialueen omien tavoitetasojen mukaisesti.

Pelastustoiminnan koko aluetta koskevat toimintavalmiusaiikatavoitteet saavutettiin, mutta alueellisia puutteita esiintyy kuitenkin Tampereen kaupunkiseudulla. Ensihoidon saavuttamisaikojen mediaanit jäivät tavoitteista kaikilla muu taajama sekä haja-asutusalueilla.

Henkilöstöä koskevat tavoitteet etenivät pääosin suunnitellusti, sairauspoissaolot vähenivät 0,9 % tavoitellun 3 %:n sijaan ja yli 60 pv poissaolleiden määrä kasvoi 2,6%. Vuokratyövoiman kustannukset laskivat 23 %.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kesäkuussa toteutetussa henkilöstön Fiilismittarikyselyssä suositteluhalukkuus jatkoi paranemista edellisen kyselyn +3 tuloksesta +7 tulokseen. Tämä oli hyvinvointialueen tähän mennessä paras tulos.

Ensimmäinen puolivuotta on toteutunut 67 M€ ylijäämäisenä. Tilinpäätöstoteumaksi ennustetaan hieman talousarviota pienempää, 82,7 M€:n ylijäämää. Aiemmilta vuosilta katettavaa alijäämää on vielä noin 68 M€ ja hyvinvointialueen talous täytyy saada tasapainoon rahoituslain vaatimassa ajassa, vuoden 2026 loppuun mennessä. Talousarviota pienemmän ylijäämäennusteen aiheuttaa poistojen ennakoitua suurempi ennuste sekä sosiaali- ja terveystalouden toimintakatteen ylitys ja heikentynyt tulosenuste. Lisäksi loppuvuoden talouteen vaikuttavat 2,27 % yleiskorotus palkkoihin 1.8.2026 alkaen sekä palvelujen ostoihin sisältyvä riski ennusteen ylittymisestä.

Osavuositarkastus 1.1.-30.6.2026 ja sen liite Strategian toimeenpanosuunnitelman seuranta 1-6/2026 ovat liitteinä.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä osavuositarkastuksen 1-6/2026 tiedoksi.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana talouspalvelujohtaja Mikko Hannolaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 228, 24.08.2026

Yhteistoimintaelin, § 77, 15.09.2026

§ 77

Pirkanmaan mielenterveyspalveluiden kehittämissuunnitelma 2026-2028

21777/2023

Aluehallitus, 24.08.2026, § 228

Valmistelijat / lisätiedot:

Lumikukka Socada, YLILÄÄKÄRI, lumikukka.socada@pirha.fi

Sirpa Rainesalo, HVA:N VAST. JOHTAJAYLILÄÄKÄRI, sirpa.rainesalo@pirha.fi

Liitteet

1 Pirkanmaan mielenterveyspalvelujen kehittämissuunnitelma 2026-2028

Pirkanmaan hyvinvointialueella on toteutettu vuosina 2023–2025 psykiatrian ja mielenterveys- ja päihdepalveluiden kehittämisohjelma. Kehittämissuunnitelma 2026-2028 on jatkoa tälle ohjelmalle. Suunnitelman avulla parannetaan psykiatrisen hoidon saavutettavuutta, laatua ja yhdenvertaisuutta. Nykyisin psykiatrisen erikoissairaanhoidon avohoidon palveluiden sisältö, henkilöstöresurssit ja hoitoon pääsy vaihtelevat merkittävästi alueittain. Suunnitelman tavoitteena on, että kaikki pirkanmaalaiset saavat yhdenvertaista ja laadukasta psykiatrasta hoitoa asuinpaikastaan riippumatta.

Psykiatrian avohoidon palvelut keskitetään Tampereen erikoistuneisiin poliklinikoihin siten, että kaikkien pirkanmaalaisten käytössä ovat samat tutkimus-, hoito- ja terapiapalvelut. Sastamalan ja Valkeakosken psykiatrian poliklinikoiden henkilöstö (41 työntekijää, joista 29 hoitotyön ammattilaista) siirtyy nykyisinä työntekijöinä Tampereen erikoispoliklinikoille, suurin osa mielialahäiriö- ja psykoosipoliklinikoille. Kehittämissuunnitelman toteuttaminen ei edellytä lisäresursseja.

Palvelujen saavutettavuutta parannetaan myös liikkuvan tiimin avulla, jotta apua voidaan tarjota niille, jotka eivät voi asioida vastaanotolla tai käyttää etäpalveluja. Lisäksi psykiatrian etäyhteydellä toimivia palveluja kehitetään osaksi vastaanotto- ja terapiapalveluja, mikä lisää hoidon joustavuutta ja saatavuutta. Tiivis yhteistyö perusterveydenhuollon kanssa mahdollistaa sujuvat hoitopolut. Psykiatrisia palveluja kehitetään vastaamaan tulevaisuuden tarpeita yhteistyössä Tampereen yliopiston kanssa. Suunnitelma vahvistaa tutkimus-, koulutus- ja kehittämistoimintaa.

Hoidon sisältö määräytyy jatkossa potilaan tarpeen eikä kotikunnan perusteella. Erikoistuneiden poliklinikoiden palvelut tulevat kaikkien pirkanmaalaisten käyttöön. Monista kunnista matka-aika Tampereelle on nykyistä lyhyempi. Perustason mielenterveys- ja päihdepalveluiden yhteistyö psykiatrian kanssa vahvistuu ja omalääkäreiden tuki paranee.

Kehittämissuunnitelma yhtenäistää psykiatrian palvelut Pirkanmaalla, parantaa hoidon saavutettavuutta ja vahvistaa henkilöstön saatavuutta ilman lisäresurssien tarvetta. Tavoitteena on, että maaliskuusta 2027 lähtien kaikkien pirkanmaalaisten psykiatrinen erikoissairaanhoido toteutuu yhdenvertaisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kehittämissuunnitelma sisältää henkilöstövaikutuksia, jotka edellyttävät yhteistoimintaneuvottelujen käymistä ennen niiden toteuttamispäätöstä. Yt-neuvotteluiden käynnistämisestä päätetään erikseen syksyn aikana.

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön (AV 27.4.2026 § 47) § 10a kohdan 1a mukaan aluehallitus päättää palvelukohtaisista palveluverkkosuunnitelmista aluevaltuuston käymän lähetekeskustelun pohjalta ja kuultuaan asianmukaisia jaostoja, valiokuntia ja vaikuttamistoimielimiä aiheesta. Aluehallitukselle esitetään kehittämissuunnitelman lähettämistä toimielimien kuulemiskierrokselle liitemateriaalin mukaisesti. Kehittämissuunnitelma etenee aluevaltuuston lähetekeskusteluun kuulemiskierroksen jälkeen.

Liitteenä Pirkanmaan mielenterveyspalveluiden kehittämissuunnitelma 2026-2028.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi liitteenä olevan Pirkanmaan mielenterveyspalveluiden kehittämissuunnitelman 2026-2028,
2. lähettää kehittämissuunnitelman kuulemiskierrokselle esityksen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin, 15.09.2026, § 77

Valmistelijat / lisätiedot:

Sirpa Rainesalo, HVA:N VAST. JOHTAJAYLILÄÄKÄRI, sirpa.rainesalo@pirha.fi
Lumikukka Socada, YLILÄÄKÄRI, lumikukka.socada@pirha.fi

Liitteet

- 1 Pirkanmaan mielenterveyspalveluiden kehittämissuunnitelma 2026-2028, kuulemiskierros
- 2 Yhteistoimintaelimen henkilöstön edustajien lausunto, § 77

Pirkanmaan hyvinvointialueella on toteutettu vuosina 2023–2025 psykiatrian ja mielenterveys- ja päihdepalveluiden kehittämisohjelma. Kehittämissuunnitelma 2026-2028 on jatkoa tälle ohjelmalle. Suunnitelman avulla parannetaan psykiatrisen hoidon saavutettavuutta, laatua ja yhdenvertaisuutta. Nykyisin psykiatrisen erikoissairaanhoidon avohoidon palveluiden sisältö, henkilöstöresurssit ja hoitoon pääsy vaihtelevat merkittävästi alueittain. Suunnitelman tavoitteena on, että kaikki pirkanmaalaiset saavat yhdenvertaista ja laadukasta psykiatriasta hoitoa asuinpaikastaan riippumatta.

Psykiatrian avohoidon palvelut keskitetään Tampereen erikoistuneisiin poliklinikoihin siten, että kaikkien pirkanmaalaisten käytössä ovat samat tutkimus-, hoito- ja terapiapalvelut. Sastamalan ja Valkeakosken psykiatrian poliklinikoiden henkilöstö (41 työntekijää, joista 29 hoitotyön ammattilaista) siirtyy nykyisinä työntekijöinä Tampereen erikoispoliklinikoille, suurin osa mielialahäiriö- ja psykoosipoliklinikoille. Kehittämissuunnitelman toteuttaminen ei edellytä lisäresursseja.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Palvelujen saavutettavuutta parannetaan myös liikkuvan tiimin avulla, jotta apua voidaan tarjota niille, jotka eivät voi asioida vastaanotolla tai käyttää etäpalveluja. Lisäksi psykiatrian etäyhteydellä toimivia palveluja kehitetään osaksi vastaanotto- ja terapiapalveluja, mikä lisää hoidon joustavuutta ja saatavuutta. Tiivis yhteistyö perusterveydenhuollon kanssa mahdollistaa sujuvat hoitopolut. Psykiatrisia palveluja kehitetään vastaamaan tulevaisuuden tarpeita yhteistyössä Tampereen yliopiston kanssa. Suunnitelma vahvistaa tutkimus-, koulutus- ja kehittämistoimintaa.

Hoidon sisältö määräytyy jatkossa potilaan tarpeen eikä kotikunnan perusteella. Erikoistuneiden poliklinikoiden palvelut tulevat kaikkien pirkanmaalaisten käyttöön. Monista kunnista matka-aika Tampereelle on nykyistä lyhyempi. Perustason mielenterveys- ja päihdepalveluiden yhteistyö psykiatrian kanssa vahvistuu ja omalääkäreiden tuki paranee.

Kehittämissuunnitelma yhtenäistää psykiatrian palvelut Pirkanmaalla, parantaa hoidon saavutettavuutta ja vahvistaa henkilöstön saatavuutta ilman lisäresurssien tarvetta. Tavoitteena on, että maaliskuusta 2027 lähtien kaikkien pirkanmaalaisten psykiatrinen erikoissairaanhoito toteutuu yhdenvertaisesti.

Kehittämissuunnitelma sisältää henkilöstövaikutuksia, jotka edellyttävät yhteistoimintaneuvottelujen käymistä ennen niiden toteuttamispäätöstä. Yt-neuvotteluiden käynnistämisestä päätetään erikseen syksyn aikana.

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön (AV 27.4.2026 § 47) § 10a kohdan 1a mukaan aluehallitus päättää palvelukohtaisista palveluverkkosuunnitelmista aluevaltuuston käymän lähetekeskustelun pohjalta ja kuultuaan asianmukaisia jaostoja, valiokuntia ja vaikuttamistoimielimiä aiheesta. Aluehallitus päätti kokouksessaan 24.8.2026 (AH § 228/2026) merkitä tiedoksi liitteenä olevan Pirkanmaan mielenterveyspalveluiden kehittämissuunnitelman 2026-2026 ja lähettää sen kuulemiskierrokselle toimitielimiin.

Liitteenä Pirkanmaan mielenterveyspalveluiden kehittämissuunnitelma 2026-2028.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää

1. merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen mielenterveyspalveluiden kehittämissuunnitelman 2026-2028 ja
2. antaa asiasta mahdollisen lausunnon.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijoina toimialuejohtaja Lumikukka Socadaa ja hyvinvointialueen vastaavaa johtajaylilääkärinä Sirpa Rainesalaa.

Yhteistoimintaelimen henkilöstön edustajien yhteinen lausunto on pykälän liitteenä.

Yhteistoimintaelimen varajäsen Atte Tahvola poistui kokouksesta päätöksenteon jälkeen.

Yhteistoimintaelimen varapuheenjohtaja Kimmo Mäkelä saapui kokoukseen päätöksenteon jälkeen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 78

Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaelimen henkilöstön edustajat 2026-2029

6655/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Mäkelä, PÄÄLUOTTAMUSEDUSTAJA, kimmo.makela@pirha.fi

Katariina Jortikka, HALLINTOASSISTENTTI, katariina.jortikka@pirha.fi

Yhteistoimintamenettely hyvinvointialueella perustuu sekä lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) että lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006). Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Yhteistoimintalain (449/2007) 14 § mukaan hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Yhteistoimintaelin käsittelee koko hyvinvointialuetta koskevia yhteistoimintalaissa mainittuja asioita, muita yhteistoiminnan piiriin kuuluvia asioita sekä henkilöstöä koskevia tärkeitä periaatteita, suunnitelmia ja linjauksia. Näitä ovat muun muassa hyvinvointialueen henkilöstökertomus, taloutta koskevat suunnitelmat ja niiden henkilöstövaikutukset sekä hyvinvointialuetasoiset organisaatio- ja kehittämishankkeet, joilla on vaikutusta henkilöstöön. Lisäksi yhteistoimintaelin käsittelee kaikki organisaation yhteistoimintarakenteisiin liittyvät nimeämiset.

Henkilöstöjaosto (26.8.2026 § 44) on hyväksynyt yhteistoimintalakia täydentävän ohjeasiakirjan *Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta Pirkanmaan hyvinvointialueella* kokouksessaan. Hyväksyttyjen periaatteiden mukaan Pirkanmaan hyvinvointialueen lakisääteisen yhteistoimintaelimen jäsenten määrä on 16, joista 12 edustaa pääsopijajärjestöjä ja 4 työnantajaa. Henkilöstön edustajat määräytyvät pääsopijajärjestöittäin seuraavasti: Sote ry 4, JUKO 4 ja JAU 4. Henkilöstön edustajina toimivat ammattijärjestöjen tai niiden rekisteröityjen alayhdistysten nimeämät edustajat sekä heille nimetyt varajäsenet. Henkilöstön edustajien nimeäminen yhteistoimintaelimeen toimikaudelle 2026-2029 tuodaan yhteistoimintaelimen käsittelyyn uuden yhteistoimintalakia täydentävän ohjeasiakirjan hyväksymisen myötä.

Aluehallitus on nimennyt (7.9.2026 § 246) työnantajan edustajiksi yhteistoimintaelimeen:

- hyvinvointialuejohtaja (vara: konsernijohtaja)
- sosiaali- ja terveystieteiden johtaja (vara: avopalveluiden palvelulinjajohtaja)
- HR-johtaja (vara: henkilöstöpalvelujohtaja)
- pelastusjohtaja (vara: tukipalvelujohtaja)

Esitykset yhteistoimintaelimeen nimettävistä henkilöstön edustajista tuodaan tiedoksi kokoukseen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Lisäksi henkilöstöjaoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle myönnetään yhteistoimintaelimen kokouksiin läsnäolo- ja puheoikeus. Yhteistoimintaelin sopii kokouskäytännöistään. Yhteistoimintaelin voi kutsua kokouksiinsa asiantuntijoita. Puheenjohtajana toimii vuorovuosin työnantajapuolen edustaja ja henkilöstön edustaja.

Yhteistoimintaelimen toimikausi kestää 31.12.2029 saakka.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää todeta toimikauden 2026-2029 henkilöstön edustajat yhteistoimintaelimeen.

Kokouskäsittely

Yhteistoimintaelimen varapuheenjohtaja Kimmo Mäkelä toi tiedoksi yhteistoimintaelimeen toimikaudelle 2026-2029 nimettävät henkilöstön edustajat.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelimen henkilöstön edustajina toimikaudella 2026-2029 toimivat:

- JAU / JHL
 - Anita Niemelä (varajäsen Minna Ylimäki)
 - Tarja Kranni (varajäsen Marjo Lindqvist)
- JAU / Jyty
 - Kari Hämäläinen (varajäsen Jaana Niemelä)
 - Crista Sjöholm-Aaltonen (varajäsen Sari Suokas)
- Sote ry / SuPer
 - Aki Leppänen (varajäsen Katja Karkulahti)
 - Anu Siimes (varajäsen Minna Eerola)
- Sote ry / Tehy
 - Kimmo Mäkelä (varajäsen Atte Tahvola)
 - Mari Taival (varajäsen Eeva Salmi)
- JUKO
 - Janne Karhunen (varajäsen Niina Eloranta)
 - Helmi Kiviluoto (varajäsen Maarit Nousu)
 - Laura Seppälä (varajäsen Lauri Heiskanen)
 - Veera Välimäki (varajäsen Markus Nyrhinen)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 79

Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaryhmien henkilöstön edustajat 2026-2029

7030/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Mäkelä, PÄÄLUOTTAMUSEDUSTAJA, kimmo.makela@pirha.fi
Katariina Jortikka, HALLINTOASSISTENTTI, katariina.jortikka@pirha.fi

Liitteet

1 Yhteistoimintaryhmiin nimettävät henkilöstön edustajat, yhteistoimintaelin
15.9.2026 § 79

Yhteistoimintaryhmät toimivat tehtäväalue- tai palvelulinjatasolla. Yhteistoimintaryhmän tehtävänä on käsitellä sekä työnantajan ja henkilöstön edustuksellista yhteistoimintaa vaativia asioita että työsuojelullisia asioita. Tällaisia asioita voivat olla esimerkiksi organisaatiomuutokset, yhteistoimintaneuvottelun toimeenpanon seuranta, alueen talous, asiakas- että työturvallisuusilmoituksien kehittyminen ja niiden vaatimat toimet, tehdyt työsuojelutarkastukset ja niiden vaatimat toimet.

Yhteistoimintaryhmien henkilöstön edustajat ja työsuojeluvaltuutetut nimetään pääsopijajärjestöjen tai niiden rekisteröityjen alayhdistysten toimesta yhteistoimintaelimessä. Yhteistoimintaryhmien henkilöstöedustajista jokaisella pääsopijajärjestöllä on kaksi edustajaa (JUKO kaksi, JAU kaksi ja Sote ry kaksi). Muista edustajista järjestöt sopivat keskenään. Työnantajan edustajat yhteistoimintaryhmiin nimeää hyvinvointialueen johtaja. Alla on kuvattu tarkemmin yhteistoimintaryhmien jäsenyyksien jakautuminen ja määrät.

Tukipalveluiden yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 2 työsuojeluvaltuutettua, 7 muuta
- Työnantajaedustus: 3 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Pelastus- ja ensihoitopalveluiden yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 1 työsuojeluvaltuutettu, 1 muu työsuojelun edustaja, 7 muuta
- Työnantajaedustus: 3 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Konsernipalveluiden ja sote-hallinnon yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 1 työsuojeluvaltuutettu, 6 muuta
- Työnantajaedustus: 2 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Avopalveluiden yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 3 työsuojeluvaltuutettua, 8 muuta
- Työnantajaedustus: 4 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Ikäihmisten ja vammaisten palveluiden yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 5 työsuojeluvaltuutettua, 8 muuta
- Työnantajaedustus: 4 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 2 työsuojeluvaltuutettua, 7 muuta
- Työnantajaedustus: 3 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Sairaalapalveluiden yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 5 työsuojeluvaltuutettua, 10 muuta
- Työnantajaedustus: 5 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Yhteistoimintaryhmien toimintakausi kestää 31.12.2029 saakka.

Esitykset nimettävistä henkilöistä tuodaan tiedoksi kokoukseen.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää todeta toimikauden 2026-2029 henkilöstön edustajat yhteistoimintaryhmissä.

Kokouskäsittely

Yhteistoimintaelimen varapuheenjohtaja Kimmo Mäkelä toi tiedoksi yhteistoimintaryhmiin toimikaudelle 2026-2029 nimettävät henkilöstön edustajat.

Lista nimetyistä henkilöstön edustajista on pykälän liitteenä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 80

Tiedoksi merkittävät asiat

Liitteet

- 1 Valtuustoaloite_Tutkintoon sisältyvien pakkollisten harjoitteluiden takaaminen Pirkanmaan alueen sote-opiskelijoille_Kontiainen
- 2 Vastaus valtuustoaloitteeseen; Tutkintoon sisältyvien pakkollisten harjoitteluiden takaaminen Pirkanmaan alueen sote-opiskelijoille
- 3 Valtuustoaloite_Hoitajien yhteiso#llinen tyo#vuorosuunnittelu aluevaltuustoaloite
- 4 Vastaus valtuustoaloitteeseen hoitajien autonomisen ja yhteisöllisen työvuorosuunnittelun turvaamiseksi
- 5 Valtuustoaloite_Pirhan henkilöstöedut_Kaleva
- 6 Vastaus valtuustoaloitteeseen_Pirhan henkilöstöedut palautettava vuoden 2025 tasolle
- 7 Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta Pirkanmaan hyvinvointialueella – yhteistoimintalakia täydentävä ohje

Yhteistoimintaelimelle tuodaan tiedoksi:

1. Seuraavat valtuustoaloitevastaukset (valtuustoaloitteet ja niihin annetut vastaukset ovat pykälän liitteenä):
 - Vastaus valtuustoaloitteeseen - Tutkintoon sisältyvien pakkollisten harjoitteluiden takaaminen Pirkanmaan alueen sote-opiskelijoille
 - Vastaus valtuustoaloitteeseen - Hoitajien autonomisen ja yhteisöllisen työvuorosuunnittelun turvaamiseksi
 - Vastaus valtuustoaloitteeseen - Pirhan henkilöstöedut palautettava vuoden 2025 tasolle
2. *Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta Pirkanmaan hyvinvointialueella - ohjekirje* (liitteenä)
3. Yhteistoimintaelimen kehittämisiltapäivän yhteenvetomateriaalit (oheismateriaalina)

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotettavat asiat.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§74, §75, §76, §77, §78, §79, §80

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).